

DES MOYENS AU SERVICE DE L'ACTION

ANNEE 2017

Une Association – un Projet – un Conseil d'Administration

Un Conseil d'Administration et un Bureau travaillent régulièrement pour faire vivre le projet associatif.

11 administrateurs sont engagés dans la vie du Bureau et du Conseil d'Administration, 5 femmes et 6 hommes. Durant l'année 2017, ont eu lieu 3 réunions de Bureau Elargi et 3 réunions de Conseil d'Administration ainsi qu'un temps de travail partagé salariés/représentants des administrateurs.

Une administratrice de l'ADAV33 est impliquée au sein de la Fédération Nationale FNASAT – Gens du voyage (Secrétaire du C.A. de la Fédération).

Une Équipe pluri-professionnelle – des compétences – des expériences

Une équipe professionnelle (1) met en œuvre le Projet du Service.

Cette équipe de 27 personnes (24,65 ETP), est composée d'une Directrice, de 2 Chefs de Service, de 4 Chargés d'Insertion, de 14 Travailleurs Sociaux qualifiés (Assistants Sociales, Educateurs Spécialisés, Conseillères en Economie Sociale et Familiale, Animateurs), de Personnel d'Accueil (3) et de Services généraux (3 – Secrétaire, Comptable et Chargée de Mission) et de 2 personnes en contrats aidés (accueil/secrétariat/comptabilité).

- 18 femmes – 9 hommes
- 23 CDI
- 4 CDD
- 2 Emplois aidés
- 3 Services Civiques (avec une Convention Cap Solidaire)

La moyenne d'âge des salariés est de **47 ans**, l'ancienneté moyenne de **10.5 ans** (de 3 mois à 26 ans d'ancienneté).



L'équipe de professionnels avec des administrateurs en séminaire dans le Sud-Gironde

Un budget

En 2017 :

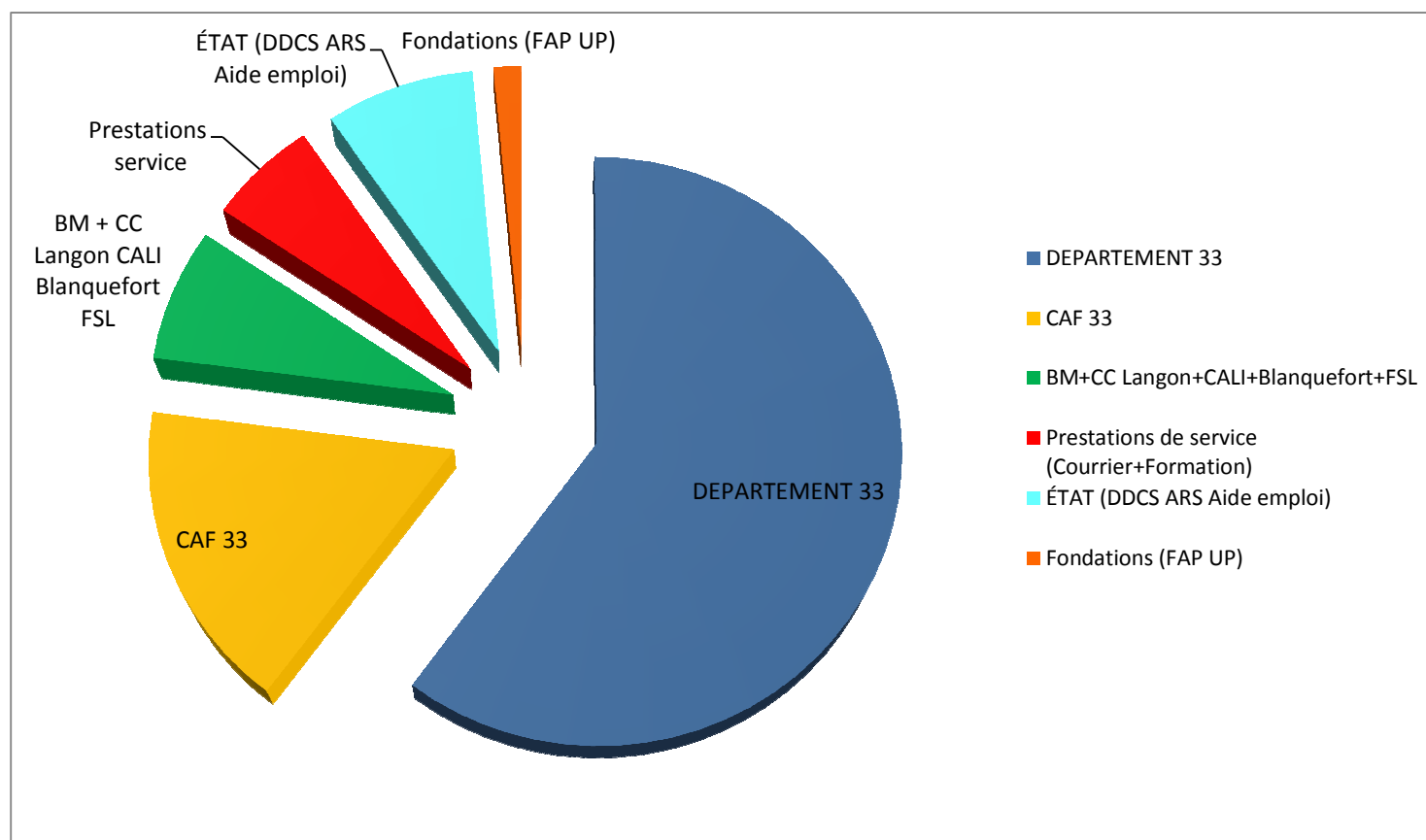
- Les charges d'exploitation s'élèvent à 1 557 792 €. Elles sont en augmentation de 3,2 % par rapport à l'année 2016. La part des salaires, des charges & des taxes représente 73,16 % de ces charges.
- Les produits d'exploitation s'élèvent à 1 577 633 €, soit 4,1 % d'augmentation par rapport à l'année précédente.

(1) Données au 31.12.2017

Les financements 2017

Ils proviennent :

- Des ventes de prestations : gestion du courrier et formation
- De subventions publiques qui font l'objet de conventions annuelles (Département et Collectivités) ou triennales (CAF – Métropole), mais aussi de financements privés issus de Fondations (FAP – UP). L'ensemble représente 25 lignes de financements différents.



Département 33

CAF 33

État (DDCS – ARS – Aide à l'emploi)

Bordeaux Métropole + CC Langon + CALI + Blanquefort + FSL

Prestations de service (gestion courrier + formation)

Fondations (FAP - UP)

60,17 % (63,64 % en 2016)

16,85 % (16,78 % en 2016)

8,15 % (4,33 % en 2016)

7,37 % (8,23 % en 2016)

5,99 % (5,63 % en 2016)

1,47 % (1,40 % en 2016)

Un partenariat institutionnel, un partenariat de terrain et de projets

L'ensemble des actions de l'ADAV33 se fait en complémentarité, ou en supplémentarité avec un large réseau de Partenaires (institutionnel et de terrain). L'ADAV33 travaille avec plus d'une centaine de Partenaires, au premier rang desquels : les services sociaux, médico-sociaux, d'insertion et d'habitat du Département, les Collectivités Locales (Communes, Communautés de Communes, d'Agglomération, Bordeaux Métropole), les CCAS, la CAF, la CPAM et la CARSAT, la Préfecture et les sous-préfectures, les Services de l'État (principalement DDCS, DDTM, ARS), les organismes gestionnaires d'aires d'accueil et les bailleurs sociaux, les Écoles et l'Éducation Nationale, les Fondations (FAP), les Associations etc...

L'ADAV33 est impliquée dans le réseau partenarial FNASAT-Gens du voyage tant au niveau régional que national.